



ДЕРЖАВНА БЮДЖЕТНА
УСТАНОВА ОХОРОНИ
ЗДОРОВ'Я РЕСПУБЛІКИ КРИМ
«РАЗДОЛЬНЕНСЬКА РАЙОННА
ЛІКАРНЯ»

ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«РАЗДОЛЬНЕНСКАЯ
РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»



КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ
САГЪЛЫКЪ САКЪЛАВ ДЕВЛЕТ
БЮДЖЕТ МУЭССИСЕСИ
«РАЗДОЛЬНОЕ РАЙОНЫНЫНЪ
ХАСТАХАНЕСИ»

296200, п. Раздольное, ул. Ленина, 15, телефон: (06553) 9-14-42,
ОГРН 1149102171943 ИНН 9106007002 E-mail: razdrb@mail.ru

Приказ

от «07» июля 2020г. № 3/3

Об утверждении и внедрении Программы «Нулевой травматизм»

В целях обеспечения безопасности условий и охраны труда работников на рабочих местах, снижения уровня производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев, руководствуясь Типовой программой "Нулевой травматизм", в соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, Законом Республики Крым от 17.12.2014 года № 33-ЗРК «Об охране труда в Республики Крым.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу нулевого травматизма и перечень мероприятий по её реализации на 2020-2023 г.
2. Назначить ответственным за внедрение Программы нулевого травматизма и мероприятий по её реализации в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Крым «Раздольненская районная больница» специалиста по охране труда Шеменко И.В.
3. Заведующими структурными подразделениями ознакомиться с программой «Нулевой травматизм».
4. Системному администратору обеспечить размещение данной программы на официальном сайте организации для ознакомления её сотрудников ГБУЗ РК «Раздольненская районная больница».
5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

Грузин В.Д.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
РАЗДОЛЬНЕНСКАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА

СОГЛАСОВАНО

Председатель Т.Т.О. ГБУЗ РК
"РРБ"
(наименование должности
руководителя профсоюзного либо иного
уполномоченного работниками органа)



Н.Ф.Дрозденко


(подпись)

(Ф.И.О.)

"04" июля 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач
(наименование должности руководителя)



В.Д.Грузин

(подпись)

(Ф.И.О.)

"04" июля 2020 г.

Программа «Нулевой травматизм»

Паспорт Программы «Нулевой травматизм»

Наименование Программы	Программа «Нулевой травматизм» в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Раздольненская районная больница» на 2020-2023годы (далее – Программа)
Основания для разработки	В целях обеспечения безопасных условий труда и предотвращения несчастных случаев на производстве, а также, руководствуясь соглашением Минтруда России и Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО), рекомендациями Концепции Vision Zero или «Нулевой травматизм»
Цели Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте. 2. Предотвращение несчастных случаев на производстве. 3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве. 2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.
Период реализации Программы	2020-2023годы
Объемы и источники финансирования Программы	<p>Общий объем финансирования – _520,0_ тыс. рублей</p> <p>2020 год - _130,0_ тыс. рублей;</p> <p>2021 год - _130,0_ тыс. рублей;</p> <p>2022 год - _130,0_ тыс. рублей</p> <p>2023 год- _130,0_ тыс. рублей</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Исключение несчастных случаев, профзаболеваний и случаев травматизма в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Раздольненская районная больница»
Система организации контроля за исполнением Программы	Контроль за ходом исполнения Программы осуществляет Шеменко И.В., специалист по охране труда в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Раздольненская районная больница»

Программа «Нулевой травматизм» В Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Крым «Раздольненская районная больница»

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «нулевого травматизма» (далее – Программа) разработана в соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, Законом Республики Крым от 17.12.2014 года № 33-ЗРК «Об охране труда в Республики Крым», Постановлением Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 559 «Об утверждении Положения о системе государственного управления охраной труда в Республике Крым» и рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Республики Крым по внедрению программы «нулевого травматизма».

1.2. Программа устанавливает общий порядок разработки мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Раздольненская районная больница».

2. Цели Программы «Нулевой травматизм»

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых содействует работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.1. Обеспечение безопасности и сохранения здоровья работников Центра на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний в учреждении.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности.

2.4. Использование для выполнения программы, в соответствии с действующим законодательством, различных видов источников финансирования предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний: собственных, бюджетных и привлечение средств, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

3. Задачи внедрения Программы.

3.1. Снижение рисков несчастных случаев в организации.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы Программы.

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками в учреждении, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Программа разрабатывается по следующим основным направлениям.

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов законодательным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев в производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.6. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.13. Внедрение более совершенных технологий и нового оборудования, средств автоматизации и механизации, с целью создания безопасных условий труда.

5.1.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов совета трудовых коллективов — через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или совета трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объемов финансирования представлен в Приложении.

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации программы «Нулевой травматизм»
в ГБУЗ РК «Раздольненская районная больница»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объем финансирования, тыс. рублей			
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1.Стать лидером – показать приверженность принципам							
1.1.	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Главный врач	постоянно				
1.2.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Главный врач	по необходимости				
1.3.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	Профсоюз, специалист по охране труда	1 раз в год				
1.4.	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики)	Профсоюз	Ежедневно по отделениям				

2. Выявлять угрозы – контролировать риски

2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Специалист по охране труда	постоянно		
2.2.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Специалист по охране труда	ежемесячно		
2.3.	Организация расследования и учета микроtraвм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Специалист по охране труда	по необходимости		
2.4.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда.	Специалист по охране труда	постоянно		

3. Определять цели – разрабатывать программы

3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Специалист по охране труда	постоянно		
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Специалист по охране труда	постоянно		
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (инструкций по охране труда)	Специалист по охране труда, профсоюз, юристконсульт	1 раз в пять лет		
3.4.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	Специалист по охране труда, Профсоюз	постоянно		

4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации

4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах,	Специалист по охране труда,	постоянно		
------	---	-----------------------------	-----------	--	--

	уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	юриисконсулыт					
4.2.	Установление перечня профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, порядка предоставления таких продуктов	Специалист по охране труда	По необходимости				
4.3.	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников	Специалист по охране труда, ответственные за охрану труда в отделениях старшие медицинские сестры, заведующие отделений.	По необходимости				
4.4.	Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной	Специалист по охране труда, ответственные за охрану труда в отделениях	По необходимости				

	пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией								
4.5.	Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой	Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам, специалист по охране труда	постоянно	5	5	5	5	5	5
4.6.	Приобретение и монтаж кондиционеров	Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам, специалист по охране труда	По мере финансирования	80	30	30	30	25	
4.7.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками	Специалист по охране труда, старшие медицинские сестры	постоянно						
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием									
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	ответственные за охрану труда в отделениях, специалист по охране труда	1 раз в 5 лет	5	5	5	5	5	5
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки труда	ответственные за охрану труда в отделениях,	По мере финансирования	5	5	5	5	5	5

5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	специалист по охране труда	1 раз в полгода				
5.4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	ответственные за охрану труда в отделениях, Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам, специалист по охране труда	1 раз в квартал	5	40	40	50
5.5.	Проведение проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	ответственные за охрану труда в отделениях, Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам, специалист по охране труда,	1 раз в год				
5.6.	Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение	Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам, специалист по охране труда,	По необходимости				

	опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении	охране труда					
5.7.	Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам, специалист по охране труда	постоянно				
5.8.	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	ответственные за охрану труда в отделениях, специалист по охране труда	По необходимости				
5.9.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам, специалист по охране труда	По необходимости				
5.10.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам, специалист по охране труда	По необходимости				
5.11.	Проведение государственной экспертизы	специалист по	По				

	условий труда	охране труда	необходимости				
5.12.	Принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда	специалист по охране труда	постоянно				
5.13.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Главный бухгалтер, специалист по охране труда	По необходимости	30	30	30	30

6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки

6.1.	Проведение инструктажей						
а)	Проведение вводного инструктажа	специалист по охране труда	при приеме на работу				
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	ответственный за охрану труда в подразделении	при приеме на работу				
в)	Проведение повторного инструктажа	ответственный за охрану труда в подразделении	1 раз в полгода, согласно графику				
г)	Проведение внепланового инструктажа	ответственный за охрану труда в подразделении	по необходимости				
д)	Проведение целевого инструктажа	ответственный за охрану труда в	по необходимости				

6.2.	Организация обучения руководителей организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя.	специалист по охране труда	1 раз в 3 года						
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	ответственный за охрану труда в подразделении	1 раз в год	10	15	15	15		
6.4.	Организация обучения персонала на 1 группу по электробезопасности	Инженер-энергетик. специалист по охране труда	1 раз в год						
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	специалист по охране труда, ответственный за охрану труда в подразделении, профсоюз	1 раз в год						
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия									
7.1.	Проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений	специалист по охране труда	1 раз в год						

7.2.	Проведение дней (месячника) охраны труда	специалист по охране труда	1 раз в год				
7.3.	Участие в федеральных и региональных конкурсах по охране труда	специалист по охране труда	по предложению				
7.4.	Организация различных информационно – методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам, специалист по охране труда, старшие медицинские сестры, заведующие отделениями	по мере финансирования			10	