



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«РАЗДОЛЬНЕНСКАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

ОГРН 1149102171943 ИНН 9106007002

296200, п.г.т. Раздольное, ул. Ленина, 15

Телефон: (06553)91-442

E-mail: razerb@ukr.net

ПРИКАЗ № 366

От «19» 12 2015г.

п.г.т. Раздольное

**Об
утверждении Положения
О подарках и знаках делового
гостеприимства в ГБУЗРК
«РРБ»**

В соответствии с Законом Республики Крым от 22 июля 2014 года № 36 «О противодействии коррупции в Республике Крым», Указом Президента Российской Федерации №1065 от 21.09.2009 года «О проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о подарках и знаках делового гостеприимства в ГБУЗРК «Раздольненская районная больница» (Приложение 1).
2. Контроль по выполнению настоящего приказа возложить на заместителя главного врача по безопасности Петренко О.В.

Главный врач ГБУЗ РК «РРБ»

В.Д. Грузин

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО
Приказом
ГБУЗРК «Раздольненская районная
больница»
№ 366 от 19.12.16.

ПОЛОЖЕНИЕ **о подарках и знаках делового гостеприимства в ГБУЗРК** **«Раздольненская районная больница»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Данное Положение о подарках и знаках делового гостеприимства ГБУЗРК «Раздольненская районная больница» (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет единые для всех работников больницы требования к дарению и принятию деловых подарков.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников больницы вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Целями настоящего Положения являются:

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике ГБУЗРК «Раздольненская районная больница»;

- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий;

поддержание культуры, в которой деловые подарки, деловое гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения деятельности ГБУЗРК «Раздольненская районная больница».

2. ПРАВИЛА ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА

2.1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.

2.2. Подарки, которые сотрудники от имени ГБУЗРК «Раздольненская районная больница» могут передавать другим лицам или принимать от имени ГБУЗРК «Раздольненская районная больница» в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности больницы либо с

памятными датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для больницы, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики ГБУЗРК «Раздольненская районная больница», кодекса деловой этики и другим внутренним документам учреждения, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

2.3. Работники, представляя интересы ГБУЗРК «Раздольненская районная больница» или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

2.4. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

2.5. Сотрудники ГБУЗРК «Раздольненская районная больница» должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии, на принимаемые ГБУЗРК «Раздольненская районная больница» решения и т.д.

2.6. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

2.7. Не допускается передавать и принимать подарки от имени ГБУЗРК «Раздольненская районная больница», его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.

2.8. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов), во время приема на лечение и проведение экспертиз.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

3.1. Неисполнение настоящего Положения может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.

Главный врач
ГБУЗ РК
«Раздольненская районная больница»



В.Д.Грузин